



A. Materiál:

Bod rokovania	Informácia o zmene organizačnej štruktúry Mestského úradu v Ružomberku
Dátum rokovania MsZ	30.09.2020
Predložené poslancom MsZ	23.09.2020
Predkladateľ	Ing. Vladimír Trnovský, prednosta MsÚ
Spravodajca	Ing. Vladimír Trnovský, prednosta MsÚ
Na základe	§13, odst. 4, písm. d) zák. č. 369/1990 Zb., o obecnom zriadení
Prizvaný	-
Stanovisko komisií	-
Stanovisko MsR	odporúča MsZ schváliť materiál v predkladanom znení; Hlasovanie: 5-0-0
Zoznam príloh	-

B. Návrh na uznesenie:

Mestské zastupiteľstvo v Ružomberku

I. berie na vedomie

a) predloženú informáciu o zmene organizačnej štruktúry Mestského úradu v Ružomberku k 01.08.2020

C. Dôvodová správa:

V zmysle § 13 odst.4, písm. d) zákona 369/1990 Zb. o obecnom zriadení primátor mesta mení organizačnú štruktúru MsÚ Ružomberok nasledovne:

- presúva 1 miesto z Útvaru hlavného architekta, ktoré bolo pod vedením prednostu MsÚ pod vedenie 2. zástupcu primátora mesta
- presúva 2 miesta z referátu územného plánovania, ktoré boli pod vedením prednostu MsÚ pod vedenie 2. zástupcu primátora mesta
- presúva 2 miesta z referátu projektov a grantov, ktoré boli pod vedením 1. zástupcu primátora mesta pod vedenie 2. zástupcu primátora mesta



- ruší 1 pracovné miesto na oddelení regionálnej politiky – referát CR a kultúry
- ruší 1 pracovné miesto na oddelení sociálnych služieb a zdravotníctva – Nízkoprahové denné centrum pre deti a rodinu
- mení 1 pracovné miesto na oddelení sociálnych služieb a zdravotníctva – referát sociálnej pomoci a dávok z úväzku 1 na úväzok 0,5
- mení 1 pracovné miesto na oddelení vnútornej správy – univerzálny administratívny zamestnanec klientskeho centra z úväzku 1 na úväzok 0,5
- mení na oddelení vnútornej správy – Matričný úrad úväzok 3,1 na úväzok 2,6

Cieľom zmien je zefektívnenie práce mestského úradu, systémových nástrojov a organizačných prvkov, ako aj zvýšenie kvality poskytovaných služieb, zlepšenie pracovného prostredia pre potreby zabezpečovania služieb občanom nášho mesta. Rovnako tak zlepšenie pracovnej atmosféry a tímovej práce, efektívnejšia a operatívnejšia koordinácia pracovných procesov realizovaných mestským úradom smerom k občanom.

D. Dopad na rozpočet

Má dopad na rozpočet znížením mzdových nákladov a bude mať dopad na rozpočet na rok 2021.