

**MESTSKÝ BASKETBALOVÝ KLUB RUŽOMBEROK, s.r.o. ,Námestie A.
Hlinku 1,03401 Ružomberok, IČO: 48178721, DIČ: 2120086529, IČ DPH:
SK2120086529**



Výročná správa 2025

Obsah

1. Údaje o spoločnosti.....	3
2. Organizačná štruktúra spoločnosti – schéma.....	4
3. Organizačná štruktúra spoločnosti – menný zoznam.....	5
4. Úlohy spoločnosti.....	6
4.1 Spoločenské.....	6
4.2 Športové.....	7
4.3 Ekonomické.....	7
4.4 Organizačné.....	7
5. Družstvá, hráčky a tréneri MBK Ružomberok 2024/2025.....	7
5.1 Organizácia súťažných družstiev.....	8
5.2 Hráčky v družstvách MBK Ružomberok.....	8
5.3 Tréneri.....	8
6. Činnosť.....	8
6.1 Mládež.....	9
6.1.1 Výsledky družstiev MBK v sezóne 2024/2025.....	9
6.2 Družstvo žien.....	10
6.3 Riadenie spoločnosti.....	10
6.4 Komunikácia.....	11
6.5 Plán činnosti na rok 2026.....	11
6.5.1 Mládež.....	11
6.5.2 Družstvo žien.....	12
6.5.3 Riadenie spoločnosti.....	12
6.5.4 Komunikácia.....	13
7. Ekonomické ukazovatele.....	14
7.1 Súvaha /vybrané ukazovatele/.....	14
7.2 Komentár k súvahe.....	15
7.3 Výkaz ziskov a strát /vybrané ukazovatele/.....	16
7.4 Komentár k výkazu ziskov a strát.....	18
8. Návrh na naloženie s výsledkom hospodárenia za rok 2024	19
9. Plán na rok 2026.....	20

1. Údaje o spoločnosti:

Obchodné meno:	Mestský basketbalový klub Ružomberok, s.r.o.
IČO:	48 178 721
Typ spoločnosti:	spoločnosť s ručením obmedzeným
Dátum založenia:	16.06.2015
Sídlo:	Nám. A. Hlinku 1, 03401 Ružomberok
Podiel mesta v %:	100%
Štatutárny orgán:	konateľ - JUDr. Ľubomír Kubáň od 22.2.2023 JUDr. Tomáš Klopta od 09.10.2024

Dozorná rada:

Ing. Mgr. Miroslav Zuberec - predseda
JUDr. Tomáš Klopta
Bc. Michal Kubačka
Ing. Tomáš Gazdarica
Ladislav Valent
Mgr. art. Róbert Dúbravec

Výkonné vedenie spoločnosti: Riaditeľ spoločnosti – Miroslav Futo od 01.06.2024

CHARAKTERISTIKA SPOLOČNOSTI

Spoločnosť Mestský basketbalový klub Ružomberok, s.r.o. so sídlom Nám. A. Hlinku 1, Ružomberok sa zaoberá najmä organizovaním športových podujatí so zameraním na basketbal a poskytovaním reklamných služieb.

PREDMET ČINNOSTI

1. kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)
2. reklamné a marketingové služby
3. prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájomom
4. prenájom huteľných vecí
5. organizovanie kultúrnych a iných spoločenských podujatí
6. prevádzkovanie športových zariadení
7. prieskum trhu a verejnej mienky

8. vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti
9. činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov
10. organizovanie športových podujatí
11. prevádzkovanie zariadení slúžiacich na regeneráciu a rekondíciu
12. sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu
13. sprostredkovateľská činnosť v oblasti služieb

KLÚČOVÉ DÁTUMY:

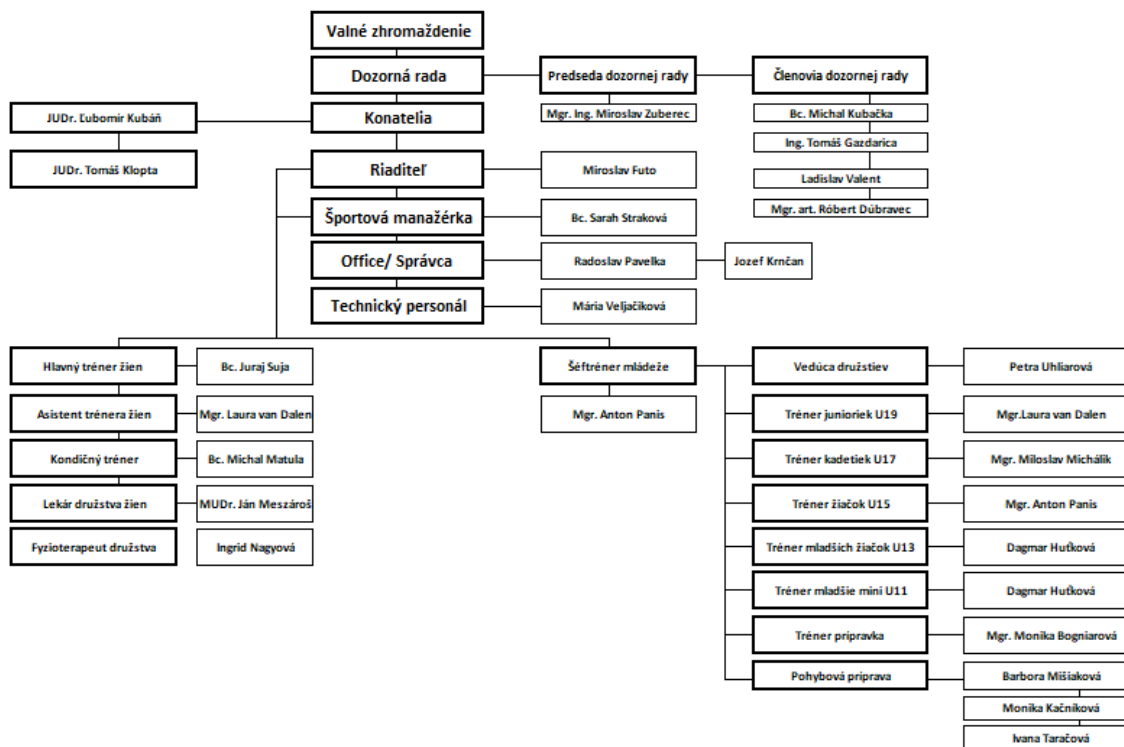
31.8.2015 – prijatie za člena SBA /rozhodnutie VV SBA na základe žiadosti MBK Ružomberok, s.r.o./

7.9.2015 – schválenie stanov na Valnom zhromaždení MBK Ružomberok, s.r.o.

11.9.2015 – schválenie odstúpenia štartu pre jednotlivé súťaže MBK Ružomberok o.z. v prospech MBK Ružomberok, s.r.o. /rozhodnutie Hracej komisie SBA na základe zmluvy o odstúpení štartu medzi MBK Ružomberok o.z. a MBK Ružomberok, s.r.o./

1.5.2016 – pridelenie Osvedčenia o registrácii pre daň z pridanej hodnoty

2. Organizačná štruktúra - schéma:



3. Organizačná štruktúra – menný zoznam:

Konateľ spoločnosti: JUDr. Ľubomír Kubáň, JUDr. Tomáš Klopta

Výkonný riaditeľ spoločnosti: Miroslav Futo

Športový manažér: Bc. Sarah Straková

Účtovník spoločnosti: In-tax, s.r.o.

Hlavný tréner A-družstva: Bc. Juraj Suja

Asistent trénera: Mgr. Laura van Dalen

Lekári: MUDr. Ján Meszároš, MUDr. Michal Slašťan

Fyzioterapeut: Bc. Ingrid Nagyová

Tréneri mládežníckych družstiev:

Juniorky U19: Mgr. Laura van Dalen

Kadetky U17: Mgr. Miloslav Michálik

Staršie žiačky U15: Mgr. Anton Panis, asistentka Petra Uhliarová

Mladšie žiačky U13: Mgr. Dagmar Huťková, asistentka Lucia Hanáková

Mladšie mini žiačky U11: Mgr. Dagmar Huťková, asistentka Sarah Borovská

Prípravka: Mgr. Monika Bogniarová

Pohybová príprava: Barbora Mišiaková, Ivana Taračová + 4

správca: Jozef Krnčan

technický pracovník: Mária Veljačiková

referent: Radoslav Pavelka

Celkový počet zamestnancov: 4

4. Úlohy spoločnosti:

4.1 Spoločenské:

- Aktívne reprezentovať mesto na domácej aj medzinárodnej úrovni, prispievať k jeho dobrému menu a zviditeľňovaniu prostredníctvom športových a spoločenských aktivít.
- Zapájať sa do reprezentačných, benefičných a edukačných podujatí, ktoré podporujú komunitný život, rozvoj spoločenských hodnôt a pozitívny vplyv športu na verejnosť.

4.2 Športové:

- Vytvárať kvalitné a dostupné podmienky pre pohybové a športové vyžitie detí a mládeže v meste a jeho okolí prostredníctvom krúžkov všeobecnej pohybovej prípravy (pre deti materských škôl a 1. stupňa základných škôl) a športových prípraviek.
- Pre súťažné družstvá zabezpečovať komplexné podmienky (ekonomické, materiálno-technické aj organizačné), ktoré umožnia systematickú prípravu mladých športovcov, rozvoj ich talentu a dôstojnú účasť na súťažiach.
- Zabezpečiť odborné a kvalifikované vedenie detí a mládeže s dôrazom na napĺňanie cieľov stanovených metodickými plánmi a modernými trénerskými prístupmi.
- Aktívne podporovať identifikáciu a rozvoj športových talentov vo všetkých mládežníckych kategóriách s cieľom ich úspešnej reprezentácie na najvýznamnejších domácich aj medzinárodných podujatiach pod hlavičkou Slovenskej republiky.
- Na úrovni ženského družstva systematicky budovať podmienky, ktoré zabezpečia kontinuitu bohatej tradície ružomerského basketbalu a zároveň umožnia nadviazať na historické úspechy klubu.
- Aktívne vyhľadávať a pripravovať hráčky s potenciálom stať sa súčasťou reprezentácie Slovenskej republiky, a to v súčasnosti aj v budúcnosti.

- V súlade so zákonom o športe č. 440/2015 Z. z. v platnom znení poskytovať športovým talentom a seniorským športovcom systematickú starostlivosť, kvalitné podmienky na prípravu a rozvíjať spoluprácu so Slovenskou basketbalovou asociáciou.

4.3 Ekonomické:

- Zabezpečovať stabilnú prevádzku spoločnosti na princípe vyrovnaného a udržateľného rozpočtu.
- Aktívne rozvíjať činnosti zamerané na získavanie finančných zdrojov s cieľom dlhodobu podporovať plnenie športových cieľov organizácie.
- Systematicky sa uchádzať o štátnu podporu na rozvoj mládežníckeho basketbalu prostredníctvom Slovenskej basketbalovej asociácie, v súlade s plnením športových úloh.
- V oblasti minibasketbalu aktívne vyhľadávať a využívať možnosti financovania z domácich aj medzinárodných zdrojov (FIBA, SBA, Fond na podporu športu a verejné grantové výzvy).

4.4 Organizačné:

- Budovať a udržiavať stabilnú a efektívnu organizačnú štruktúru spoločnosti s cieľom zabezpečenia plnenia spoločenských, športových a ekonomických úloh.
- Nastaviť a rozvíjať systém riadenia spoločnosti na vertikálnej aj horizontálnej úrovni prostredníctvom interných riadiacich dokumentov, jasne definovaných kompetencií a pravidelných operatívnych porád.
- Zabezpečiť dôsledné plnenie organizačných povinností v súlade so zákonom o športe č. 440/2015 Z. z. v platnom znení.

5. Družstvá, hráčky a tréneri MBK Ružomberok 2024/2025

5.1 Organizácia súťažných družstiev

družstvo	súťaž
Pohybová príprava	bez súťaže
Prípravka	priateľské, prípravné zápasy, Tatranská liga
Mladšie mini žiačky /U11/	celoslovenská súťaž – skupina „Východ“
Mladšie žiačky /U13/	celoslovenská súťaž – skupina „Východ“
Staršie žiačky /U15/	celoslovenská súťaž
Kadetky /U17/	celoslovenská súťaž
Juniorky /U19/	celoslovenská súťaž
Ženy	Extraliga, Slovenský pohár, ČS pohár, Pohár CEWL

5.2 Hráčky v družstvách MBK Ružomberok 2025/2026

Družstvo	Pevný štart	Ročník narodenia
Pohybová príprava	63	2019 a mladšie
Prípravka	24	2016 a mladšie
Mladšie mini žiačky U11	17	2015,2016
Mladšie žiačky U13	19	2013,2014
Staršie žiačky U15	17	2011,2012
Kadetky U17	20	2009,2010
Juniorky U19	12	2007,2008
Ženy	13	1994 - 2008

Celkový počet hráčok v súťažných družstvách mládežníckych kategórií: **128**

Priemerný vek družstva žien: **23,1**

63 detí predškolského veku v krúžkoch všeobecnej pohybovej prípravy

5.3 Tréneri

Celkový počet trénerov v mládežníckych kategóriách /vrátane všeobecnej pohybovej prípravy :**13**

Tréneri družstva žien: **1**

6. Činnosť

Mestský basketbalový klub Ružomberok, s.r.o. začal nový fiškálny rok 2025 v dozornej rade schváleným rozpočtom, ktorý reflektoval plán činnosti v oblasti práce s mládežou, ako aj seniorským družstvom. V pláne činnosti boli zohľadnené požiadavky Mestského zastupiteľstva ohľadom podpory a rozvoja mládežníckeho basketbalu a udržania úrovne seniorského družstva na čelných priečkach slovenskej Extraligy.

6.1 Mládež

Spoločnosť v sledovanom období v oblasti práce s mládežou:

- systematicky zabezpečovala odbornú a dlhodobú prípravu mládežníckych talentov, z ktorých viacerí sa postupne stali súčasťou širších aj užších reprezentačných výberov Slovenskej republiky.

U20 – Hlavný tréner Juraj Suja, asistent trénera Laura van Dalen, kondičný tréner Michal Matula. Hráčky: Oravcová Nina, Štefančová Mária, Ďuratná Danica, Šedivá Katarína.

U18 – Hráčky: Oravcová Michaela, Michaličková Štefánia, Remenárová Alexandra, Šedivá Katarína

U16 – Hráčky: Šušová Emma, Malá Zuzana, Chovanová Laura, Duháňová Timea

- pokračovala v projekte všeobecnej pohybovej prípravy detí predškolského veku, pričom do pravidelnej pohybovej aktivity sa aktívne zapája viac ako 60 detí.
- v plnom rozsahu zabezpečila systematickú športovú prípravu všetkých mládežníckych družstiev.
- zabezpečila účasť družstiev U15 a U18 v sezóne 2025/2026 v medzinárodnej súťaži Middle European League (MEL), čím podporila ich športový rast a konfrontáciu na medzinárodnej úrovni.
- v spolupráci so Slovenskou basketbalovou asociáciou zorganizovala školenie trénerov zamerané na rozvoj odborných kompetencií pre mládežnícke kategórie.
- zabezpečuje individuálny tréningový proces pre vybrané talentované hráčky s cieľom ich ďalšieho športového rozvoja.
- zabezpečila adekvátne tréningové kapacity pre všetky vekové a výkonnostné kategórie podľa aktuálnych potrieb klubu.
- zabezpečila účasť všetkých mládežníckych družstiev v národných súťažiach v príslušných vekových kategóriách.

6.1.1 Výsledky družstiev MBK v sezóne 2024/2025

družstvo	súťaž	základná časť	umiestnenie M-SR
Mikroliga U10	Skupina stred	3. miesto skupina východ	Nepostúpili
Staršie mini žiačky U12	celoslovenská	4. miesto skupina východ	Nepostúpili
Staršie žiačky U15	celoslovenská	1.miesto	Majster Slovenska
Kadetky U17	celoslovenská	1.miesto	Majster Slovenska
Juniorky U19	celoslovenská	3.miesto	Majster Slovenska
Ženy	Extraliga	2.miesto	3.miesto
Ženy	CEWL	4.miesto	4.miesto
Ženy	ČS pohár		3.miesto
Ženy	Slovenský pohár		2.miesto

6.2 Družstvo žien

Spoločnosť v oblasti práce so seniorským družstvom žien:

- zabezpečila komplexnú športovú prípravu a účasť družstva žien v slovenskej Extralige, Slovenskom pohári a v medzinárodnej súťaži CEWL, čím podporila jeho športovú výkonnosť a konkurencieschopnosť.
- zabezpečila kvalitný tréningový a klubový proces pre hráčky s dôrazom na systematický športový rozvoj.
- pripravila družstvo na sezónu v domácich podmienkach a zabezpečila sériu prípravných zápasov proti kvalitným a renomovaným európskym klubom.
- zorganizovala medzinárodný turnaj „Memoriál gen. Miloša Vesela“, ktorý je dlhodobou súčasťou klubovej tradície.
- zorganizovala 1. fázu (Stage) medzinárodnej súťaže CEWL na domácej pôde.
- zabezpečila organizáciu finálového turnaja pohára CEWL, čím potvrdila organizačnú spôsobilosť klubu na medzinárodnej úrovni.

6.3 Riadenie spoločnosti

V oblasti riadenia spoločnosti bol z dôvodu vymedzenia vzťahov, práv a povinností na všetkých stupňoch organizačnej štruktúry MBK Ružomberok, s.r.o. zavedený necertifikovaný manažérsky systém, ktorého súčasťou sú základné dokumenty, smernice a jednorazové akty riadenia. Systém bol v priebehu roku 2025 priebežne aktualizovaný a dopĺňaný príslušnou dokumentáciou.

V oblasti vedenia spoločnosti nedošlo v roku 2025 k personálnym zmenám. Funkciu riaditeľa spoločnosti naďalej vykonáva Miroslav Futo, ktorý nastúpil do pracovného pomeru dňa 01.06.2024. Naďalej prebieha súdny spor s Mgr. Radoslavom Popelkom na základe podanej žaloby o neplatné ukončenie pracovného pomeru.

6.4 Komunikácia

V oblasti komunikácie s verejnosťou spoločnosť v roku 2025 aktívne využívala moderné formy komunikácie prostredníctvom elektronických médií a sociálnych sietí, pričom tieto kanály systematicky rozvíjala s cieľom zvýšiť dosah a kvalitu informovanosti. Súčasne si zachovala aj tradičné formy komunikácie, najmä organizáciu tlačových konferencií a spoluprácu s médiami.

Oficiálna webstránka www.mbkruzomberok.sk bola počas celého roka pravidelne a operatívne aktualizovaná v súlade s aktuálnym dianím v spoločnosti. Návštevníkom poskytovala komplexný informačný servis zo všetkých oblastí činnosti klubu. V prípade súťažných zápasov mali priaznivci k dispozícii online live štatistiky v reálnom čase, vďaka čomu mohli sledovať priebeh stretnutí aj bez priamej účasti v športovej hale. Webstránka bola zároveň optimalizovaná pre mobilné zariadenia, čím sa výrazne zlepšila jej dostupnosť a používateľský komfort.

Významným prvkom komunikácie boli aj priame prenosy domácich zápasov družstva žien, ktoré boli vysielané prostredníctvom platformou „TIPOS TV“ a „JOJ Šport“, čím sa podarilo osloviť širšie publikum na celoslovenskej úrovni.

V roku 2025 spoločnosť ďalej pokračovala v spolupráci s regionálnymi médiami, najmä prostredníctvom mediálneho partnerstva s RK magazínom, čo prispelo k zvýšeniu mediálnej viditeľnosti klubu. Zároveň sa výraznejšie zapojila do marketingových a komunikačných aktivít v spolupráci so Slovenskou basketbalovou asociáciou (SBA), najmä v oblasti digitálneho marketingu, správy sociálnych sietí a budovania značky klubu. Tieto aktivity viedli k posilneniu imidžu spoločnosti a k aktívnejšiemu zapojeniu fanúšikovskej základne.

6.5 Plán činnosti na rok 2026

6.5.1 Mládež

- Zabezpečiť ekonomické, materiálne a personálne podmienky pre stabilný a kvalitný chod klubu v oblasti náboru, prípraviek a všetkých súťažných družstiev mládeže, s dôrazom na dlhodobú udržateľnosť a rast.
- Pokračovať a ďalej rozvíjať projekt všeobecnej pohybovej prípravy, rozšíriť jeho pôsobnosť o nové školské a predškolské zariadenia a aktívne zapájať deti a rodičov aj mimo regiónu Ružomberka, čím sa posilní povedomie o klube a jeho hodnotách.
- Organizovať Minibasket ligu (šk. rok 2025/2026) na vyššej organizačnej a športovej úrovni, rozšíriť jej pôsobnosť na celý región Liptova a Oravy a zapojiť nové školy, s cieľom vytvoriť stabilnú regionálnu súťažnú platformu pre najmladšie kategórie.
- Systematicky budovať hráčsku základňu a zabezpečiť dostatočný počet detí pre vznik a stabilizáciu prvého súťažného družstva mladších minižiačok (sezóna 2026/2027), pričom pokračovať v koncepcnej a metodologickej práci so všetkými mládežníckymi družstvami.

- Výrazne zefektívniť metodické riadenie tréningového procesu zavedením jednotných tréningových princípov, pravidelného hodnotenia a interného vzdelávania trénerov.
- Cielene dopĺňať mládežnícke družstvá pre sezónu 2026/2027 o perspektívne a talentované hráčky aj mimo regiónu Ružomberka, s dôrazom na kvalitu, rozvojový potenciál a zapadnutie do klubovej filozofie.
- Opätovne zapojiť čo najväčší počet družstiev do Európskej mládežníckej ligy (MEL) a aktívne sa uchádzať o organizáciu minimálne jedného turnaja tejto súťaže v Ružomberku, čím sa zvýši športová úroveň aj medzinárodná prestíž klubu.
- Zabezpečiť čo najvyššiu účasť mládežníckych družstiev na záverečných turnajoch o majstra Slovenska a vytvoriť podmienky pre dosahovanie popredných umiestnení.
- Intenzívnou individuálnou prácou s hráčkami systematicky zvyšovať ich výkonnostnú úroveň s cieľom pripraviť ich na prechod do družstva žien a zároveň ich etablovať ako potenciálne reprezentantky Slovenskej republiky; súčasne vytvárať kvalitné materiálne, tréningové a odborné podmienky pre ich komplexný športový rast.

6.5.2 Družstvo žien

- Zabezpečiť stabilné ekonomické, materiálne a personálne podmienky pre činnosť družstva žien, vrátane jeho účasti v TIPOS Extralige žien a v medzinárodných súťažiach, s ambíciou zapojenia sa do súťaže **FIBA EuroCup Women (FIBA Cup)**, čím sa posilní medzinárodné postavenie klubu.
- Vytvoriť konkurencieschopný hráčsky káder prostredníctvom cielených personálnych zmien v súlade s finančnými možnosťami klubu a dlhodobou športovou stratégiou, s dôrazom na vyváženú skúsených hráčok a mladých talentov.
- Stabilizovať realizačný tím a zabezpečiť jeho odborný rast (tréneri, kondiční tréneri, fyzioterapeuti), vrátane implementácie moderných tréningových a regeneračných metód.
- Systematicky budovať družstvo schopné bojovať o najvyššie priečky v TIPOS Extralige žien a zároveň dôstojne reprezentovať klub v medzinárodnej konkurencii.
- Aktívne pracovať na integrácii najtalentovanejších mládežníckych hráčok do seniorského družstva, vytvárať priestor pre ich herný rozvoj a postupný prechod na vrcholovú úroveň.
- Pripraviť a rozvíjať mladé perspektívne hráčky s cieľom ich uplatnenia v reprezentačných výberoch Slovenskej republiky.
- Zlepšiť medicínske a regeneračné zabezpečenie družstva, vrátane prevencie zranení, individuálnych tréningových plánov a využívania športovej diagnostiky.
- Posilniť marketingovú a mediálnu prezentáciu družstva žien, zvýšiť atraktivitu domácich zápasov a budovať silnejšiu väzbu s fanúšikmi.
- Rozvíjať spoluprácu so strategickými partnermi a sponzormi s cieľom zvýšiť finančnú stabilitu a vytvoriť podmienky pre ďalší športový rast.
- Vytvárať kvalitné tréningové a zápasové prostredie zodpovedajúce ambíciám klubu na domácej aj medzinárodnej úrovni.

6.6 Riadenie spoločnosti

- Nadalej systematicky rozvíjať a skvalitňovať manažérsky systém spoločnosti, flexibilne ho prispôsobovať aktuálnym potrebám a prirodzenému vývoju organizácie,

s dôrazom na efektivitu riadenia, transparentnosť procesov a jasné kompetenčné vzťahy.

- Postupne zavádzať moderné nástroje riadenia (digitalizácia agendy, interné informačné systémy, reporting), ktoré prispievajú k zjednodušeniu procesov a zvýšeniu operatívosti rozhodovania.
- Dbieť na dôsledné dodržiavanie legislatívnych požiadaviek a pravidelne kontrolovať platnosť všetkých licencií a školení súvisiacich s „Bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci a požiarnej ochrane“, vrátane priebežného vzdelávania zamestnancov.
- Posilniť internú komunikáciu a koordináciu medzi jednotlivými úsekmi spoločnosti s cieľom zabezpečiť plynulé fungovanie a efektívnu spoluprácu naprieč organizáciou.
- Zaviesť pravidelné hodnotenie činnosti jednotlivých úsekov a pracovníkov prostredníctvom merateľných ukazovateľov (KPI), čím sa podporí výkonnosť a zodpovednosť.
- V rámci zabezpečenia ďalšieho rozvoja basketbalu v Ružomberku, najmä v oblasti mládeže, rozvíjať a prehĺbovať úzku spoluprácu s občianskym združením Ružabasket, vrátane koordinácie športových, organizačných a marketingových aktivít.
- Aktívne vyhľadávať nové možnosti financovania (granty, projekty, partnerstvá) a tým posilňovať ekonomickú stabilitu spoločnosti.
- Budovať pozitívny imidž spoločnosti ako stabilnej, profesionálne riadenej a perspektívnej športovej organizácie na regionálnej aj celoslovenskej úrovni.

6.7 Komunikácia

- V oblasti komunikácie s verejnosťou systematicky rozvíjať a profesionálne spravovať vlastné komunikačné kanály – oficiálnu webovú stránku a sociálne siete – s dôrazom na pravidelnosť, aktuálnosť, vizuálnu atraktivitu a kvalitný obsah (reportáže, rozhovory, zákulisie, video formáty).
- Budovať a rozširovať fanúšikovskú základňu nielen družstva žien, ale aj mládežníckych kategórií, s cieľom vytvoriť silnú komunitu podporujúcu klub naprieč všetkými vekovými kategóriami.
- Aktívne pracovať s obsahom zameraným na mládež (príbehy hráčov, tréningový proces, úspechy), čím sa zvýši atraktivita mládežníckeho basketbalu pre deti, rodičov aj širšiu verejnosť.
- Posilniť mediálnu spoluprácu s regionálnymi aj celoslovenskými médiami a cielene komunikovať úspechy, projekty a spoločenský význam ružomerského basketbalu.
- Zvýrazniť značku klubu prostredníctvom jednotnej vizuálnej identity, marketingových kampaní a moderných komunikačných formátov (video, reels, podcasty, live vstupy).
- Vybudovať a spustiť vlastnú online televíziu klubu zameranú najmä na priame prenosy mládežníckych zápasov, doplnenú o archív zápasov, zostrihy, rozhovory a tematické relácie.
- Využívať dátovú analytiku sociálnych sietí a webu na optimalizáciu obsahu a lepšie zacielenie komunikácie na jednotlivé skupiny fanúšikov.
- Zapájať fanúšikov do diania prostredníctvom interaktívneho obsahu (ankety, súťaže, Q&A, fanúšikovské výzvy), čím sa posilní ich lojalita a vzťah ku klubu.
- Rozvíjať komunikáciu so školami, rodičmi a partnermi ako dôležitou súčasťou budovania komunity a podpory mládežníckeho športu.
- Prepojiť komunikačné aktivity s marketingom a sponzoringom s cieľom zvýšiť atraktivitu klubu pre partnerov a zabezpečiť jeho ďalší rozvoj.

7. Ekonomické ukazovatele Ekonomické ukazovatele

7.1 Súvaha (vybrané ukazovatele)

Označenie	AKTÍVA	č. riadku	Účtovné obdobie
			1-12/2025
	Spolu majetok r. 02+r. 33+r.74	01	36 710
A.	Neobežný majetok r. 03+r.11+r.21	02	0
A.I.	Dlhodobý nehmotný majetok súčet (r. 04 až r.10)	03	0
A.II.	Dlhodobý hmotný majetok súčet (r. 12 až r.20)	11	0
B.	Obežný majetok r. 34+r.41+r.53+r.66+r.71	33	36539
B.I.	Zásoby súčet (r.35 až r.40)	34	80
B.II.	Dlhodobé pohľadávky súčet (r. 42+r.46 až r.52)	41	0
B.III.	Krátkodobé pohľadávky súčet (r. 54+r.58 až r.65)	53	33 158
B.III.1.	Pohľadávky z obchodného styku súčet (r.55 až r.57)	54	2 815
7.	Daňové pohľadávky a dotácie	63	1 765
9.	Iné pohľadávky	65	28 200
B.V.	Finančné účty r.72+r.73	71	3 301
C.	Časové rozlíšenie súčet (r. 75 až r.78)	74	171
	PASIVA		
	Spolu vlastné imanie a záväzky r.80+r.101+r.141	79	36 710
A.	Vlastné imanie r.81+r.85+r.86+r.87+r.90+r.93+r.100	80	-49 275
A.I.	Základné imanie súčet (r.82 až r.84)	81	75 000
A.IV.	Zákonné rezervné fondy r.88 + r.89	87	500
A.VII.	Výsledok hospodárenia minulých rokov r.98+r.99	97	-162 896
A.VIII.	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení +/- r.01-(r.81+r.85+r.86+r.87+r.90+r.93+r.97+r.101+r.141)	100	38 121
B.	Záväzky r.102+r.118+r.121+r.122+r.136+r.139+r.140	101	85 985
B.I.	Dlhodobé záväzky súčet (r.103+r.107 až r.117)	102	1 442
B.III.	Dlhodobé bankové úvery	121	0
B.IV.	Krátkodobé záväzky súčet (r. 123+r.127 až r.135)	122	80 357
B.IV.1.	Záväzky z obchodného styku súčet (r.124 až r.126)	123	35 970
B.V.	Krátkodobé rezervy r.137 + r. 138	136	4 186
B.VI.	Bežné bankové úvery	139	0
C.	Časové rozlíšenie súčet (r.142 až r.145)	141	0

7.2 Komentár k súvahe

- a) **Dlhodobý hmotný majetok: 30 453,00 Eur** jeho hodnotu tvorí obstarávacia cena osobného motorového vozidla Fiat Ducato Combi 2.3 130k, obstarávacia cena 20 727 Eur, zostatková hodnota k 31.12. je 0,00 eur, Škoda Octavia Combi 1,6TDI 81 kW, obstarávacia cena 9 725,73 Eur, zostatková hodnota k 31.12. : 0,00 Eur, majetok je k 31.12.2025 plne odpísaný.
- b) **Zásoby: 80,64 Eur** ich hodnota je tvorená inventúrnym zostatkom pohonných látok v nádržiach v hodnote podľa jednotlivých používaných motorových vozidiel k 31.12. Zostatok účtu k 31.12.2024 bol vytvorený nákupnými športovými odevmi v hodnote 3329,16 Eur, tieto k 31.12. 2025 boli odovzdané hráčkam a technickému personálu.
- c) **Finančné účty: 3 301,00 Eur** ich hodnota je tvorená z konečných a inventúrne overených zostatkov k 31.12., hotovosti hlavnej pokladnice 615,33 Eur, valutovej pokladnice 8 PLN (v prepočte 1,90 Eur) a zostatku na bankovom účte v SLSP – 2 683,52 Eur.
- d) **Iné pohľadávky: 28 200,00 Eur** tvoria poskytnuté pôžičky občianskemu združeniu Ružabasket 27 700,00 Eur a mylná platba v sume 500,00 Eur.
- e) **Časové rozlíšenie: 171,19 Eur** jeho hodnotu tvoria náklady budúcich období na doménu mbk-rbk.sk 66,19 Eur, komerčné zdravotné poistenie hráčky na rok 2026 v sume 105,00 Eur.
- f) **Vlastné imanie: - 49 274,33 Eur** jeho hodnota, je voči základnému imaniu, zvýšená vplyvom záporného výsledku hospodárenia z minulých rokov v hodnote 58 095,94 Eur.
- g) **Základné imanie: 75 000 Eur.** Jediný spoločník spoločnosti nepriaznivú situáciu spoločnosti – záporné vlastné imanie čiastočne riešil zvýšením základného imania v sume 70 000,00 Eur. Zvýšenie ZI bolo použité na úhradu záväzkov po splatnosti
- h) **Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení: zisk 38 120,75 Eur.**
- i) **Strata: -58 095,94 Eur**, v zmysle Zápisnice z riadneho valného zhromaždenia zo dňa 5.5.2025 bola zaúčtovaná na účet neuhradenej straty minulých rokov.
- j) **Dlhodobé záväzky: 1 442,19 Eur** ich hodnota je tvorená záväzkom z povinnej tvorby sociálneho fondu vo výške 1 442,19.
- k) **Krátkodobé záväzky: 80 356,46 Eur** tvoria záväzky
- z obchodného styku, faktúry v lehote a po lehote splatnosti vo výške 21 601,28 Eur;
 - ostatné záväzky za mesiac december v hodnote 14 300,00 Eur sú záväzky voči hráčkam a trénerom a nájom bytov;

- záväzky voči zamestnancom vo výške 8 301,99 Eur tvoria mzdy za 12/2025 a nevyplatené odstupné z ukončenia pracovného pomeru Mgr. Radoslav Popelka,
 - záväzky voči poisťovniam na dlžnom poistnom za obdobie 12/2025 vo výške 2 518,25 Eur;
 - záväzky voči daňovému úradu vo výške 18 431,87 Eur, splatná daň z príjmov 16 211,00, neuhradená zrazená daň z príjmov zo závislej činnosti za obdobie 12/2025 v sume 651,18 Eur, daň z motorových vozidiel v sume 1 013,634 Eur, zrážková daň za 12/2025 v sume 516,05 Eur, pokuta 40,00 Eur
 - ostatné krátkodobé záväzky pôžička od konateľa JUDr. Tomáš Klopta v sume 15 000,00 eur a prijaté členské 135,00 Eur a členský príspevok z OZ Ružabasket 135,00 Eur.
- l) **Krátkodobé rezervy: 4 186,12 Eur** v sume 630,44 Eur na mzdy a poistné z nevyčerpanej dovolenky bežný rok a v sume 3 555,68 na mzdu a poistné za zamestnankyňu na rodičovskej dovolenke.

Spoločnosť je účastníkom právneho sporu na základe žaloby podanej Mgr. Radoslavom Popelkom o neplatnosť ukončenia pracovného pomeru. V prípade úspešnosti žalobcu by mzdové náklady a poistné k 31.12.2025 predstavovali sumu 34 685 Eur mzda 12 555 Eur poistné (za obdobie 2024-2025).

V zmysle zákona o športe § 9 odsek 5 písm. e): uvádzame, že z rozpočtu športovej organizácie neboli v roku 2025 fyzickým alebo právnickým osobám poskytnuté žiadne prostriedky prevyšujúce v súčte sumu 5 000 eur.

V zmysle zákona o účtovníctve uvádzame, že po skončení účtovného obdobia nenastali žiadne udalosti.

7.3 Výkaz ziskov a strát (vybrané ukazovatele)

Označenie	Text	č. riadku	Účtovné obdobie
			01-12/2025
*	Čistý obrat (časť účt. tr. 6 podľa zákona)	01	424 563
**	Výnosy z hospodárskej činnosti spolu súčet (r.03 až r.09)	02	526 702
III.	Tržby z predaja služieb (602,606)	05	424 563
VI.	Tržby z predaja dlhodobého nehmotného majetku, dlhodobého hmotného majetku a materiálu(641,642)	08	0
VII.	Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti(644,645,646,648,655,657)	09	102 139
**	Náklady na hospodársku činnosť spolu r.11+r.12+r.13+r.14+r.15+r.20+r.21+r.24+r.25+ r.26	10	471 884
B.	Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok (501,502,503)	12	21 944
D.	Služby (účtovná skupina 51)	14	352 103
E.	Osobné náklady (r. 16 až r.19)	15	82 421
E.1.	Mzdové náklady (521,522)	16	56 736
2.	Odmeny členov orgánov spoločnosti a družstva (523)	17	0
3.	Náklady na sociálne poistenie (524,525,526)	18	20 335
4.	Sociálne náklady (527,528)	19	5 350
F.	Dane a poplatky (účtovná skupina 53)	20	3 767
G.	Odpisy a opravné položky k DHM a DNM (r.22+r.23)	21	1 621
H.	Zostatková cena predaného dlhodobého majetku a predaného materiálu (541,542)	24	0
I.	Opravné položky k pohľadávkam (+/-) (547)	25	0
J.	Ostatné náklady na hosp. činnosť (543,544,545,546, 548,549,555,557)	26	10 028
***	Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti (+/-) (r.02-r.10)	27	54 818
*	Pridaná hodnota (r.03+r.04+r.05+r.06+r.07)-(r.11+r.12+r.13+r.14)	28	50 516
**	Výnosy z finančnej činnosti spolu r.30+ r.31+ r.35+r.39+r.42+r.43+r.44	29	3
**	Náklady na finančnú činnosť spolu r.46+r.47+r.48+r.49+r.52+r.53+r.54	45	489
N.	Nákladové úroky (r.50 a r.51)	49	25
O.	Kurzové straty (563)	52	167
Q.	Ostatné náklady na finančnú činnosť (568,569)	54	297
***	Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti (+/-) (r.29-r.45)	55	-486
****	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie pre zdanením (+/-) (r.27+ r.55)	56	54 332
R.	Daň z príjmov (r. 58+ r.59)	57	16 211
R.1.	Daň z príjmov splatná (591,595)	58	
2.	Daň z príjmov odložená (+/-) (592)	59	0
****	Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení (+/-) (r. 56-r.57-r.60)	61	38 121

7.4 Komentár k výkazu ziskov a strát

a) **Výnosy z hospodárskej činnosti: 432 806,85 Eur** tvoria tržby :

Text	Suma v Eur
Tržby z predaja – vstupné	15 164,58
Prenájom reklamnej plochy – Eco Investment	290 000,00
Prenájom reklamnej plochy – SHP Harmanec	0
Prenájom reklamnej plochy – TAURIS	0
Reklamné plnenia TIPOS – SBA Marketing	15 788,00
Provízia predaj „fan prouktov“	0
Refakturácie – nájom, výchovné, služby, poplatky	938,57
Dotácia Mesto Ružomberok	100 200,00
Dotácia SBA	1 000,00
Ostatné prevádzkové výnosy – poisťné plnenia	0
Ostatné prevádzkové výnosy – rozpustenie výnosov min. období	95 780,73
Ostatné prevádzkové výnosy- refakturácia	7 830,00

* do výnosov zúčtovaná alikvotná časť roku 2025 zo zmluvy na obdobie 2024/2025

b) **Spotreba materiálu a ostatných neskladovateľných dodávok: 21 944,14 Eur** ide o bežné prevádzkové náklady na spotrebu kancelárskeho a režijného materiálu (čistiace potreby, lieky lekárnica, pitný režim, výživové doplnky) 10 296,15 Eur, spotrebu pohonných látok pre osobné automobily vo výške 2 105,82 Eur, športové oblečenie, dresy, obuv v sume 9 542,17 Eur.

c) **Služby: 352 103,21 Eur** ich hodnota je tvorená nákladmi :

Text	Suma v Eur
Opravy a udržiavanie - bežné	30985,70
Cestovné – cestovné príkazy	11 203,92
Reprezentačné náklady	1 866,03,
Služby – poplatky, telefónne poplatky, internet	3 575,88
Služby – účtovné, právne, poradenské	5 400,00
Náklady na reklamu a propagácia	1 610,82
Hráčske zmluvy	148 039,35
Trénerské zmluvy	46 750,00
Služby – provízie agentov hráčov	6 309,42
Náklady na zápasy – doprava, ubytovanie, strava rozhodovanie	6 535,43
Nájomné zmluvy – ubytovanie hráčky, tréneri	50 436,60
Poplatky SBA, CEWL, výchovné hráčky	32 163,67

Ostatné náklady – silovo-kondičná príprava	8 680,00
Ostatné náklady – mentálna príprava	2 882,34
Ostatné náklady – nájom telocvičňa, výchovné, dobrovoľníci	3 500,00

- d) **Osobné náklady: 82 420,91 Eur** ich hodnota je tvorená mzdovými nákladmi zamestnancov (hlavný pracovný pomer, dohody) v sume 56 735,84 Eur, nákladmi na zákonné sociálne a zdravotné poistenie vo výške 20 335,34 Eur, nákladmi na zákonné sociálne náklady vo výške 5 349,73 Eur (stravné zamestnanci, náhrady PN, odstupné a odchodné).
- e) **Dane a poplatky: 3 766,72 Eur** ich hodnota je tvorená nákladmi na daň z motorových vozidiel vo výške 1 013,64 Eur, správne poplatky v sume 150,00 Eur, zrážková daň agenti a hráčky 4 937,90 a daň z príjmov právnickej osoby v sume 16 211,71 Eur.
- f) **Odpisy: 1 620,96 Eur** ide o účtovné odpisy zaradeného osobného motorového vozidla.
- g) **Ostatné náklady na hospodársku činnosť: 6 262,50 Eur** - náklady na povinné zmluvné a havarijné poistenie osobného motorového vozidla vo výške 268,55 Eur, zmluvné a ostatné penále a pokuty vo výške 4 094,73 Eur a ostatné náklady vo výške 1 899,22 Eur.
- h) **Nákladové úroky: 25,14 Eur** ide o zúčtované úroky v zmysle Zmluvy o auto kredite č. 1130106 voči Volkswagen Finančné služby Slovensko, podľa splátkového kalendára.
- i) **Ostatné náklady na finančnú činnosť: 1 698,09 Eur** ide o bankové poplatky spojené s vedením účtu a prevedenými transakciami v inej mene ako eur v sume 297,42 Eur a daň z finančných transakcií v sume 1 400,67 Eur.

8. Návrh na naloženie s výsledkom hospodárenia za rok 2025

Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie zisk po zdanení 38 120,75 Eur.

S výsledkom hospodárenia spoločnosti navrhujeme naložiť nasledovne:

- **Vzniknutý zisk vo výške 38 120,475 Eur zúčtovať na účet nerozdeleného zisku**

9. Plán na rok 2026

Ukazovateľ	Plán 2026
Výnosy – dotácie Mesto Ružomberok	0
Výnosy – dotácie MO SR	0
Výnosy – reklamné plnenia Eco Investment	0
Výnosy – reklamné plnenia iní sponzori	0
Výnosy – reklamné plnenia SBA	0
Výnosy – reklamné plnenie yoursports	0
Výnosy - vstupné	0
Výnosy celkom	0
Náklady na materiál a energie	0
Náklady na služby	5 000
Náklady hráčky, tréneri, agenti	0
Náklady na zápasy	0
Náklady hráčky, tréneri- ubytovanie, služby	0
Osobné náklady – mzdy, poisťné	45 000
Ostatné prevádzkové náklady – odpisy, hosp. činnosť	0
Náklady celkom	50 000
Počet zamestnancov	0

.....
JUDr. Ľubomír Kubáň
Konateľ spoločnosti

.....
JUDr. Tomáš Klopta
Konateľ spoločnosti